

CISのSDGs

2022年4月

SDGs（持続可能な開発目標）の取り組み



社内講習会の充実



**LED照明設備の導入
環境対応エアコンの導入**



**フルフレックスタイム制度導入
テレワークの導入
1時間単位での有給取得**



**産休・育休取得の支援
介護支援・時短正社員制度**



製品への環境配慮



ペーパーレス化

4 質の高い教育を
みんなに



社内講習会の充実

- ▶ 社内講師や外部講師を招き、参加者を募ったうえで、講習会を計画して実施しています。参加者は希望制で全従業員の誰でも参加が可能です。
- ▶ 「基礎コース」「技術コース」「経営管理コース」の3コースで運用しています。

【達成目標】：毎月開催と従業員の希望に沿った内容を取り入れる

- ▶ ほかに、以下の研修も随時実施しています。
 - ・年次別研修（新入社員向けの社会人マナー研修など）
 - ・選抜研修（昇格者対象の研修など個人に応じた内容）
 - ・部内研修（各部署で企画し、予算に応じた必要な研修を実施）



LED照明設備の導入 環境対応エアコンの導入

- ▶ 2019年12月、高尾本社の照明設備をLEDに切り替えました。
- ▶ 2021年5月、高尾本社にて省エネタイプのエアコンを導入しました。

これらにより、電気使用量が71.5%となる。（導入前後の同月比）

【達成目標】：残る箇所（階段部分の一部等）をLEDに切り替え、全箇所での切り替えを完了させる。あわせて2023年3月までにPCB（ポリ塩化ビフェニル廃棄物）も撤去し、環境対策を継続していく。

8 働きがいも
経済成長も



9 産業と技術革新の
基盤をつくらう



フルフレックスタイム制度導入 テレワークの導入 1時間単位での有休取得

- ▶ 2020年6月 コアタイムを部署単位での設定に変更し、工場を除く全部署でコアタイムを廃止しました。
- ▶ 2020年6月 VPNを活用しテレワークを開始しました。
- ▶ 2020年6月 1時間単位での年次有給休暇を開始しました。

これらにより、個人の事情に合った働き方が選択でき、働きやすい環境を実現します。さらにBCP（事業継続計画）にもつなげていきます。

【達成目標】：働き方改革のさらなる向上に向け、継続して取り組んでいく。
テレワーク率を30%→50%へ

10 人や国の不平等
をなくそう



産休・育休取得および介護の支援 短時間正社員制度の導入

- ▶ 2021年4月 短時間正社員制度を導入しました。

育児・介護のみならず、どんな理由においても正社員の短時間勤務を可能としています。

これにより、育児においては子どもの年齢に関係なく、まだ留守番が不安な時期は短時間勤務を選択することも可能です。

また介護においては、期間に縛られることなく、短時間勤務を選択することが可能となります。

【達成目標】：育児・介護関連での退職者ゼロ、また男性育児休業の定着。



製品への環境配慮

- ▶ RoHS指令対応部品の調達および副資材の使用を徹底し、環境へ配慮した製品を製造しています。
- ▶ 製品含有化学物質の把握と顧客要望に応じた情報提供を行っています。
- ▶ 梱包材の削減として、協力メーカーと通い箱を運用。また梱包形態の簡素化によりゴミ削減を実施しています。
- ▶ 段ボール・ミックスペーパーをリサイクルしています。

【達成目標】：各部署におけるISO14001の取り組みを継続し、環境マネジメントシステムを確実に実行していく。



ペーパーレス化

- ▶ 社内での紙のプリントおよびコピー枚数の削減に取り組んでいます。

2019年（月平均）：6,992枚

2020年（月平均）：4,752枚

2021年（月平均）：3,200枚

FAXの廃止、タブレットの導入、また電子帳簿保存法に基づき請求書等を紙から電子保存に切り替えるなど業務のデジタル化、および効率化を進めるとともに、環境対策としても取り組んでいます。

【達成目標】：毎年、プリント枚数を削減し続ける。